

Buenos días y bienvenidos al primer discurso completamente virtual sobre el Estado del Condado de Miami-Dade.

Quiero darle las gracias al presidente Pepe Diaz por su cordial introducción, al vicepresidente Oliver Gilbert por tan magnífica invocación, al comisionado Joe Martinez por compartir su talentosa hija Joana con nosotros, y a toda la Junta de Comisionados del Condado por su colaboración mientras atravesamos estos tiempos sin precedentes.

Gracias a todos ustedes por conectarse. Les agradezco a usted, y a todas las personas del Condado de Miami-Dade, que confiaron en mí para dirigir a nuestra comunidad. Estaré a la altura de esa confianza y les serviré con honestidad, transparencia, determinación férrea y sentido de colaboración.

Esta reunión virtual resalta el hecho de que nuestra comunidad, y las comunidades de todo el mundo, siguen luchando contra una pandemia global que ha afectado tanto en nuestras vidas que solíamos dar por sentado.

Si bien el virus nos ha separado, también nos ha unido para trabajar con el objetivo común de protegernos unos a otros.

Ese es el Miami-Dade que yo conozco. La nuestra es una historia de resiliencia; a lo largo de nuestra historia ningún momento de crisis ha sido demasiado grande. Somos personas que siempre hemos hecho cosas magníficas bajo gran presión.

Sé que ESTE capítulo no será diferente, y que trabajando como una comunidad unidad, PODEMOS y SUPERAREMOS esta temporada de pérdida y sentaremos las bases para un futuro mejor y más luminoso para todos los que consideramos al Condado de Miami-Dade nuestro hogar.

PODEMOS hacer frente a este momento no como una crisis, sino como una oportunidad única en la vida para reconstruir, y SALDREMOS más fuertes que nunca invirtiendo en IGUALDAD, en nuestra ECONOMÍA, en nuestro MEDIOAMBIENTE, y en un COMPROMISO renovado con los residentes a quienes brindamos servicio.

En el curso del pasado año, perdimos a casi 5000 miembros de nuestra propia comunidad y a más de 400,000 personas en todo el país debido al coronavirus: abuelos, niños, amigos, seres queridos.

Por favor, acompáñenme en un momento de silencio por todos los seres queridos que perdimos este año.

No hay una sola persona que nos esté escuchando ahora que no haya hecho sacrificios este pasado año.

Sé muy bien lo difícil que es, yo no he podido abrazar o besar a mis propios nietos pequeños durante casi un año, lo que ha sido enormemente duro, una batalla que sé muchas otras personas de nuestra comunidad comparten.

En estos tiempos difíciles también hemos visto a nuestra comunidad hacer frente a este momento con una fuerza extraordinaria y una gran generosidad.

Nuestros primeros socorristas y trabajadores de la salud en la primera línea siguen cuidando a los demás, a pesar del riesgo que esto representa para sus propias familias.

Nuestros incansables maestros se adaptaron y adquirieron nuevas habilidades para continuar educando a nuestros niños y jóvenes.

Los trabajadores esenciales, incluidos los trabajadores del Condado de departamentos como Transporte Público, Agua y Alcantarillado, y el aeropuerto, han seguido brindando servicio y han mantenido el funcionamiento de nuestra economía durante esta pandemia. Tenemos una deuda de gratitud con todos y tenemos que brindarles la protección que necesitan y merecen.

Los pequeños negocios, en especial los restaurantes y los hoteles, impusieron nuevas medidas y tecnologías. Ustedes conservaron el empleo de miles de personas a la vez que cuidaban la seguridad de nuestra comunidad.

Y los casi 30,000 funcionarios públicos que conforman la fuerza laboral del Condado asumieron nuevos roles con amabilidad y afecto, mientras adaptaban sus propias vidas a la nueva normalidad.

Ustedes mantuvieron el buen funcionamiento del gobierno del Condado creando programas totalmente nuevos, como el servicio de entrega de comidas a los adultos mayores. Gracias al liderazgo y rápido trabajo de la vicedirectora del Departamento de Acción Comunitaria y Servicios Humanos (CAHSD) Annika Holder, del director del Departamento de Bomberos y Rescate, Alan Cominsky, y

muchos colaboradores de la comunidad, este programa brinda servicio ahora a alrededor de 50,000 adultos mayores cada semana y ha proporcionado casi 20 millones de comidas.

El director del Sistema de Bibliotecas Públicas del Condado de Miami-Dade Ray Baker y su equipo de trabajo reinventaron la función de un sistema de bibliotecas adaptándose a nuestras cambiantes necesidades y convirtiendo a nuestras bibliotecas en una opción vital. Nuestras bibliotecas distribuyeron más de 120,000 solicitudes de beneficios por desempleo y ayudaron a nuestros niños a adaptarse a la enseñanza en línea ofreciéndoles más de 20,000 sesiones de tutoría gratuitas virtual.

Los miembros del equipo del Condado dieron un paso al frente para asumir funciones muy diferentes a las de sus puestos de trabajo, como el director del Departamento de Servicio para Animales Alex Munoz que fungió como la persona de contacto de los equipos SURGE del Condado, encargados de distribuir kits de seguridad contra el COVID en los vecindarios más afectados.

La Junta de Comisionados del Condado creó nuevos programas para distribuir casi mil millones de dólares de fondos federales de la Ley CARES (Ley de ayuda, alivio y seguridad económica contra el coronavirus) con el fin de estimular nuestra economía y brindar ayuda.

En total, hemos asignado \$108 millones de dólares a las ciudades de todo Miami-Dade para distribuciones semanales de alimentos y otros programas de ayuda.

Todos los líderes y equipos del Condado dieron un paso adelante en formas nuevas con el objetivo de proteger y servir a nuestros residentes durante esta crisis, y deseo hoy destacar algunas de esas numerosas contribuciones.

Desde mi primer día en el cargo, hace algo más de dos meses, fijé como prioridad proteger la vida y el sustento de nuestros residentes.

Mi primera medida como alcaldesa fue nombrar a nuestro primer Director Médico, el Dr. Peter Paige del Sistema de Salud Jackson, quien durante los últimos dos meses ha trabajado estrechamente conmigo para ayudar a crear una respuesta de salud pública y un plan de recuperación económica que se base en datos.

Ahora, la vacuna está aquí y con ella, llegó nuestra oportunidad de finalmente dejar atrás esta pandemia.

Desde que se vacunó a la primera persona en Miami-Dade, la Oficina de Gestión de Emergencia, dirigida por Frank Rollason, ha estado trabajando para desarrollar una operación de vacunación a nivel condal. Juntos, estamos administrando más de 20,000 vacunas a la semana y estamos preparados para aumentar ese número varias veces una vez tengamos el suministro.

Continuamos pidiéndole a nuestro gobierno estatal y federal más vacunas para que nos entreguen el suministro que nuestra comunidad necesita desesperadamente.

Estamos listos para vacunarlos: solo necesitamos la vacuna.

Y aunque hemos creado rápidamente sistemas para distribuir las vacunas de MANERA EFICIENTE y SEGURA, tenemos que garantizar además que se distribuyan de MANERA EQUITATIVA para proteger a todas las comunidades y avanzar juntos.

Por ello, mi administración en breve pondrá en práctica un nuevo proceso centralizado de inscripción para distribuir la vacuna. Esta plataforma, a la que se podrá tener acceso por teléfono y en internet, permitirá que todos los adultos mayores de 65 y más se inscriban para recibir la vacuna (solo requiere inscribirse una vez, no hay necesidad de volver a presentar la solicitud) y podamos asignar de forma justa las vacunas tan pronto como se reciban los nuevos suministros.

La esencia es: su acceso a una computadora y el código postal donde usted vive no deben determinar la rapidez con que se vacunará.

Por eso, nos estamos asociando con organizaciones sin fines de lucro, comunitarias, y religiosas, para que las vacunas lleguen a esas personas a las que es más difícil llegar.

Y por esa razón, desde diciembre, hemos estado distribuyendo las vacunas directamente a los adultos mayores que residen en viviendas públicas y a los que se encuentra bajo el cuidado del Condado.

Ms hemos esforzado por superar las barreras de la confianza y la credibilidad en cuanto a la vacuna, invirtiendo en una campaña de difusión para llegar directamente a las comunidades más desfavorecidas, escuchar, responder preguntas y buscar maneras de educar e informar.

Necesitamos que todos nuestros adultos mayores, y todas las personas más vulnerables a esta enfermedad, compartan la libertad recién descubierta y la esperanza que la vacuna aporta y con ella, la esperanza de que podamos dar comienzo a la plena recuperación de nuestra economía.

Esto no sucederá de la noche a la mañana, pero me he propuesto guiar a nuestra comunidad en este vital capítulo final de la pandemia. ¡PODEMOS proteger a nuestra comunidad con esta vacuna que salva vidas y SALDREMOS adelante juntos!

Mientras miramos al futuro, construir un Miami-Dade más resiliente significa no solo superar esta crisis, sino reorganizar las bases para que podamos reconstruir mejor.

Trabajar juntos para superar retos como los que nunca antes habíamos enfrentado, también nos da la oportunidad de remodelar un futuro más seguro, más justo y más próspero.

No podemos simplemente volver a ser como éramos antes: PODEMOS y CREAREMOS un Miami-Dade más fuerte y resiliente con base en estos cuatro conceptos:

- **compromiso con la EQUIDAD**
- **enfoque definido para revitalizar nuestra ECONOMÍA**
- **inversiones vitales en nuestro MEDIOAMBIENTE**
- **y un mayor COMPROMISO y recepción de aportes de las personas a las que servimos**

¿Cómo mejoraremos igualmente la calidad de vida de nuestros residentes y garantizaremos la prosperidad de cada parte de nuestra comunidad?

- Derribaremos las barreras contra las oportunidades y nos haremos cargo de las injusticias sociales.
- Invertiremos en las pequeñas empresas y nos ocuparemos de la asequibilidad y la movilidad.

- Protegeremos nuestra agua limpia y protegeremos a nuestra comunidad del aumento del nivel del mar.
- Nos comprometemos con la comunidad para incorporar nuevas ideas a nuestra toma de decisiones y ofreceremos un gobierno más compasivo, atento y conectado.

Todo comienza cuando hacemos del acceso y las oportunidades el centro de nuestra labor como gobierno.

Crear las mismas oportunidades para todas nuestras familias ha sido la labor de mi vida como trabajadora social, abogada que vela por el interés público y funcionaria pública.

Desde que asumí el cargo hace dos meses, tomé medidas inmediatas para convertir estos principios en los pilares de mi nueva administración y he reunido un equipo para orientarnos en este cambio.

Nombré a un nuevo consultor jefe de Innovación y Desempeño para trabajar con todos los departamentos e impulsar la innovación en todas las funciones del gobierno del Condado, interactuar directamente con el público para aportar nuevas ideas ajenas al gobierno y ayudarnos a medir el avance y desempeño de estas iniciativas.

Asimismo, estoy creando la primera Oficina de Equidad e Inclusión de Miami-Dade para abordar las disparidades en los contratos adjudicados a empresas propiedad de grupos de minorías y establecer normas para la equidad en la elaboración de presupuestos, contratación y adquisiciones.

Y bajo la dirección de nuestro nuevo director de Seguridad Pública JD Patterson, y el primer director de servicios comunitarios, el capitán Morris Copeland, estamos adoptando un nuevo enfoque integral para construir comunidades más fuertes mediante programas de prevención de la violencia, intervención temprana y reinserción. El capitán Copeland, que anteriormente ayudó a convertir el Departamento de Servicios Juveniles de Miami-Dade en un modelo reconocido a nivel nacional, dirigirá el trabajo para asegurarse de que nuestra comunidad no choque con "la puerta equivocada", lo que significa que no importa cuál sea el punto de entrada a los servicios del Condado, usted podrá acceder fácilmente a una gama completa de redes de seguridad y programas de enriquecimiento vital.

Tenemos que asegurarnos además de que nuestros vecindarios sean seguros para TODOS los niños. Mi oficina trabajará junto con las fuerzas del orden, la Junta de Relaciones Comunitarias, los defensores y los expertos para poner en práctica un enfoque integral de salud pública con el objetivo de disminuir la violencia por armas de fuego, mientras invertimos en programas para involucrar mejor y crear vías para nuestros jóvenes en situación de riesgo.

Como madre de una hija *gay*, mi compromiso es colaborar con nuestras organizaciones LGBTQ para luchar por la igualdad y la justicia, y trabajaremos juntos para erradicar el acoso juvenil. Esta medida es más importante ahora que nunca que trabajamos para garantizar que todos los residentes sean tratados de manera justa, sin importar a quién aman.

Las comunidades más seguras y equitativas también dependen de generar una mayor confianza entre los residentes y las fuerzas del orden.

El director del Departamento de Policía de Miami-Dade (MDPD), Freddy Ramirez, ya ha tomado medidas importantes para priorizar la vigilancia policial en la comunidad y asegurarse de que el MDPD esté a la vanguardia de las mejores prácticas nacionales. Le pedí al capitán Patterson que trabaje estrechamente con él y con nuestro director del Departamento de Correcciones, Daniel Junior, para seguir impulsando la innovación positiva dentro de la aplicación de la ley y promover la responsabilidad y la transparencia mediante el Panel Cívico Independiente.

El Departamento de Correcciones, bajo la supervisión del director Junior, expandió el Programa de Visitas por Video para garantizar los derechos de visita de los presos y sus abogados.

Nuestra galardonada División de Servicios Juveniles, en colaboración con organizaciones de base y bajo la directora Cathy Burgos, brinda apoyo vital a las familias durante la pandemia, incluidos recursos de salud mental para disminuir la reincidencia.

Buscamos la equidad innovando para ayudar a los más vulnerables.

Eso es lo que la Dra. Lew, médica forense, y su equipo hicieron al usar nueva tecnología para identificar las drogas que se infiltraban en nuestra comunidad. Los datos que produjeron sobre muertes relacionadas con el consumo de opioides están ayudando a salvar vidas.

El Fideicomiso de los Desamparados de Miami-Dade, bajo la dirección de Victoria Mallette, realizó más de 12,000 pruebas de PCR a personas sin hogar y en refugios y creó nuevos centros de refugio, incluido uno dedicado a las personas mayores sin hogar que no podían guardar cuarentena de manera segura.

Pero la equidad no es solo una lista definida de iniciativas, es un enfoque sostenido de administración pública, y debe ser un trabajo en equipo. Es por eso que les pido su colaboración y comentarios. A los empleados de nuestro condado, si tienen alguna idea sobre cómo hacer que su trabajo, su departamento o cualquier parte del gobierno de nuestro Condado sean más equitativos para los residentes del Condado de Miami-Dade, por favor presenten esas ideas. Les pido lo mismo a quienes hacen negocios con el Condado y a nuestros residentes: trabajemos juntos para construir una comunidad más equitativa y justa. ¡Podemos, y lo lograremos!

En lo que respecta a nuestra economía, necesitamos crear ahora una estructura para que a medida que nuestra economía se recupere, no dejemos a nadie atrás.

Ya hemos invertido casi \$ 70 millones de dólares en fondos federales de la Ley CARES en ayuda a las pequeñas empresas, lo que ha ayudado a muchos a cerrar las brechas durante esta recesión.

Bajo la dirección de Tara Smith, el Departamento de Servicios Internos buscó formas creativas de invertir este dinero, incluida la distribución de *Back to Business Boxes* a más de 700 pequeñas empresas para ayudarlas a reabrir de manera segura.

Ahora es el momento de duplicar y triplicar la inversión en las pequeñas empresas. Estamos creando programas para expandir el espíritu empresarial e inyectar recursos a las pequeñas empresas a través de iniciativas como incubadoras de negocio que conectan a las empresas con capital, capacitación y apoyo administrativo.

Los grandes proyectos de infraestructura también sientan las bases para el crecimiento y ayudan a atraer nuevos negocios, mientras crean empleos que ayudarán a las familias de Miami-Dade a salir adelante. Bajo la dirección de Jimmy Morales vamos a darles más velocidad a estos proyectos, a financiarlos y

colocaremos a nuestros residentes en la lista de trabajos bien pagados, y esta iniciativa ya está en marcha.

Estoy trabajando además con líderes del sector para crear una economía local más resiliente mediante la diversificación de nuestros sectores, inversiones en la agricultura, la producción, la tecnología, las finanzas y otros.

Expandir las industrias de la tecnología, las finanzas y la ecología no solo se traduce en un mayor acceso a empleos bien remunerados en el futuro, es también una oportunidad de asociarnos con innovadores y hacer frente a algunos de nuestros mayores desafíos, como el cambio climático, el transporte, la movilidad y la asequibilidad.

Mi administración está impulsando estas iniciativas junto con colaboradores como el *Beacon Council*, que durante años ha contratado a empresas líderes en tecnología y finanzas para que se reubiquen o se expandan en Miami-Dade, y se han obtenido éxitos recientes de alto perfil como *Blackstone*, *REEF*, *Jumpruit* y otros. Estamos trabajando juntos para aprovechar estas iniciativas con una nueva dinámica con el fin de impulsar el crecimiento a largo plazo.

Pero no podemos cosechar los beneficios de este crecimiento sin un enfoque integral: invertir en las personas y las empresas que ya están aquí, como nuestra agricultura, que se ha pasado por alto en el pasado, pero sigue siendo un pilar clave de nuestra economía y uno que merece más inversiones.

Es necesario también ampliar la formación y el aprendizaje de la mano de obra. Todas las medidas dirigidas al crecimiento de nuestra economía tecnológica deben basarse en la colaboración con una coalición diversa de líderes que han defendido este movimiento durante años a fin de garantizar que este crecimiento sea compartido y que la diversidad sea lo primero, no algo que se deje para el final.

Y si bien las pequeñas empresas constituyen la columna vertebral de nuestra economía, nuestra fuerza laboral es el corazón.

Por eso, nuestra visión de crecimiento económico tiene que incluir inversiones serias en el TRANSPORTE PÚBLICO y la VIVIENDA que las personas puedan pagar para conectar mejor a nuestra comunidad y crear nuevas oportunidades Y los medios para acceder a ellas.

Necesitamos trabajar juntos en todos los niveles de gobierno para hacer realidad la visión completa de nuestro *SMART Plan* (Plan de Tránsito Rápido en Áreas Estratégicas de Miami). Pronto terminaremos el Corredor Sur de 20 millas para conectar a los residentes de *Florida City* con la línea de Broward, a la vez que seguimos avanzando en todas las etapas del *SMART Plan* y buscamos nuevas fuentes de financiamiento. Quiero agradecer a la directora saliente del Departamento de Transporte y Obras Públicas, Alice Bravo, por haber sido la fuerza motriz en la implementación del *SMART Plan*.

También necesitamos sacar adelante importantes logros a corto plazo, como hacer que nuestro sistema de autobuses actual sea más eficiente, poniendo en práctica las recomendaciones de la comunidad para una mejor red de autobuses (*Better Bus Network*, en inglés). Gracias a la organización sin fines de lucro *Transit Alliance* por su asociación.

Necesitamos una visión amplia en cuanto a la movilidad que priorice la seguridad de nuestros peatones y ciclistas. El Departamento de Transporte y Obras Públicas (DTPW, por sus siglas en inglés) acaba de concluir un informe colaborativo de todas las calles, y crearemos un Plan Maestro de Transporte que tendrá en cuenta primero a los peatones.

Nuestra crisis de asequibilidad es fractura en los cimientos de la prosperidad.

Por eso, he extendido la suspensión de los desalojos, lo que ha salvado vidas ya que ha mantenido a las personas seguras en sus hogares y ha prevenido la propagación de la enfermedad y el desamparo; al mismo tiempo, necesitamos ayudar a los propietarios perjudicados.

Acabamos de recibir 60 millones de dólares de fondos federales para hacer esto realidad, lo que ayudará tanto a los inquilinos y como a los propietarios.

Nuestro plan de trabajo en lo que respecta a viviendas asequibles comienza con la construcción de más unidades de precio módico y para trabajadores y el aumento de los programas para primeros propietarios.

Perseguimos enérgicamente el objetivo de construir 10,000 nuevas viviendas de precio módico cada año y, mediante asociaciones público privadas, estamos rehabilitando unidades de viviendas públicas, al mismo tiempo que creamos nuevas oportunidades de propiedad de vivienda para los residentes de viviendas públicas.

En el último año, el director Michael Liu y todo nuestro Departamento de Vivienda Pública y Desarrollo Comunitario no solo continuaron brindando una vivienda y cuidando a muchos de los más vulnerables, sino que también expandieron significativamente su presencia, completando 730 millones de dólares en proyectos de vivienda y proporcionando créditos fiscales para beneficiar a familias de bajos ingresos.

Ser propietario de una vivienda sigue siendo un eje fundamental para la prosperidad. Estamos renovando las pautas del Programa de Préstamo a Compradores de Viviendas para facilitar el acceso de los residentes a fondos con el fin de comprar su primera vivienda.

En el último año, el Fideicomiso de Defensa Económica, bajo el director ejecutivo John Dixon, trabajó para que este sueño fuera la realidad de más familias al proporcionar cientos de préstamos para pagos iniciales y asistencia con los costos de cierre a los que adquieren una vivienda por primera vez.

Hemos trabajado juntos por mantener a salvo a nuestra gente para que nuestra economía siga funcionando.

De la mano de líderes empresariales, las ciudades y los expertos en salud, lanzamos la campaña de divulgación comunitaria "Podemos, lo lograremos" para ayudar a prevenir la propagación del virus durante las vacaciones y ayudar a nuestra comunidad a adaptarse y prosperar en medio de la crisis.

Gracias a la directora Maria Nardi y a su equipo, nos convertimos en el primer sistema de parques en el país en reabrir después del cierre inicial por el COVID-19 y hemos mantenido nuestras instalaciones abiertas para que los residentes y los visitantes pasen tiempo al aire libre de manera segura, especialmente durante los meses de vacaciones.

Y nuestro camino de regreso a la plena recuperación económica debe incluir el fortalecimiento y la reapertura segura del sector turístico.

El condado de Miami-Dade ha trabajado en estrecha colaboración con la Oficina de Convenciones y Visitantes del Gran Miami y el director ejecutivo Bill Talbert para promover actividades al aire libre y en espacios abiertos, y me siento feliz de seguir adelante con el programa *Miami-Land*, que traerá nuevos visitantes a las muchas atracciones al aire libre del Condado de Miami-Dade.

A pesar de capear una tormenta económica sin precedentes, todavía hay grandes logros que celebrar en los sectores del comercio y el turismo.

El Aeropuerto Internacional de Miami (MIA) ha sido líder en el cuidado de la seguridad de los pasajeros y las tripulaciones durante el COVID, y fue el primer aeropuerto en Florida, el segundo en los Estados Unidos y el tercero en América del Norte, en recibir un reconocimiento del Programa Nacional de Acreditación de Salud Aeroportuaria.

Tanto el aeropuerto como el puerto establecieron récords en el movimiento de carga.

Las aerolíneas *JetBlue* y *Southwest* anunciaron que comenzarán el servicio diario a Miami. Se prevé que el impacto económico de *Southwest* por sí solo generará más de 853 millones de dólares en ingresos locales anuales y creará cerca de 7000 nuevos empleos.

El equipo de trabajo del puerto completó la nueva Terminal de cruceros B, base de *Norwegian*, y comenzó la construcción de otras terminales nuevas que albergarán compañías como *Virgin Voyages* y *Carnival Cruises*. Esto sentará las bases para un crecimiento significativo, en la medida en que marcamos el inicio de la reapertura segura de los viajes en crucero, y creamos miles de puestos de trabajo bien remunerados. Tenemos también más noticias interesantes en el futuro sobre otros socios.

Quiero expresar mi agradecimiento al director del Departamento de Aviación Lester Sola y al director del puerto, Juan Kuryla, por su innovación y dedicación al crecimiento, aun en estos momentos difíciles. Todos nos beneficiamos de la competitividad amistosa de ustedes que rivaliza por el puesto número uno como el mejor centro de viajes de nuestra comunidad.

Como pueden ver, todos tenemos una función que desempeñar en la construcción de una economía que funcione para todos.

Y quizás ningún tema sea más importante para la economía y la prosperidad que nuestro precioso entorno natural.

El aumento del nivel del mar y el incremento de la contaminación nos han pasado factura. La bahía de Biscayne ha llegado a un punto de inflexión, ya que hemos sido testigos del alarmante retroceso de las praderas de pastos marinos,

la proliferación de algas dañinas y la muerte de peces que trajeron a la superficie este caos.

El camino hacia la recuperación de la bahía de Biscayne será largo, y no perdí tiempo en ocuparme de ello.

En diciembre, publiqué el primer Informe Técnico Anual sobre la Bahía de Biscayne del Condado de Miami-Dade, que pone de manifiesto los problemas de nuestra bahía. El informe técnico, que crearemos en un sitio web interactivo, proporciona una herramienta importante para dar a conocer nuestro avance hacia la salvación de la bahía y educar a nuestros residentes sobre cómo ellos también pueden aportar soluciones.

Una de esas soluciones críticas es un plan integral para discontinuar el uso de los tanques sépticos, en especial en las áreas costeras bajas que sufren inundaciones crónicas, y conectar esas propiedades a nuestro sistema de alcantarillado. Recientemente, mi oficina publicó el Informe sobre el Cambio de de Séptico a Alcantarillado de seguimiento, que nos está ayudando a priorizar las áreas responsables de los mayores efectos contaminantes en la bahía.

Junto con el estado de Florida, creamos una empresa conjunta de \$ 20 millones para financiar proyectos prioritarios, reparar infraestructura envejecida, poner en marcha nuestra transición de tanques sépticos a alcantarillado, y más.

Como siempre, tener la posibilidad de comprobar el éxito de estas iniciativas es vital. El Departamento Recursos Económicos y de Regulación, bajo la dirección de Lourdes Gómez, ha ayudado a hacer esto posible con el desarrollo de un innovador Sistema de Información Geográfica que proporciona datos y análisis sobre la calidad del agua subterránea y superficial.

Fue un orgullo también para mí nombrar a Irela Bague, primera directora de la Bahía de Miami-Dade, en una nueva función que supervisará nuestras medidas por proteger y restaurar la bahía. Irela trabajará junto con los departamentos de nuestro Condado y el director de la Oficina de Resiliencia Jim Murley para garantizar la vitalidad de nuestro medio ambiente por muchas generaciones.

Estas iniciativas cuentan además con el apoyo de nuestro Departamento de Agua y Alcantarillado bajo el director interino Jose Enrique Cueto, que destinará \$ 480 millones de dólares a mejorar varias instalaciones de tratamiento de aguas residuales con el objetivo de prevenir la contaminación de la bahía.

Miami-Dade está en la primera línea de la crisis climática global y no podemos quedarnos al margen.

Por ello, para mí fue un orgullo como comisionada estar al frente para acelerar un futuro de energía limpia. Trabajé para agregar al Plan Maestro de Desarrollo Integral los principales objetivos del cambio climático, como es lograr cero emisiones de carbono a partir de energía y abastecer el 30% de las necesidades energéticas de nuestro Condado mediante energía solar para el 2030.

Y sé que podemos llegar a ser carbono neutral para el 2050, si no antes:

- incrementaremos la producción y el uso de energía solar en todo el condado,
- continuaremos invirtiendo para que los edificios sean sostenibles y más eficientes en el consumo de energía,
- ampliaremos el acceso público a estaciones de carga de vehículos eléctricos,
- invertiremos en el transporte público, y
- disminuirémos los desechos.

El mes pasado, pusimos en servicio 420 autobuses nuevos que funcionan con gas natural comprimido, y continuaremos la transición para dejar de usar diesel reemplazando otros 140 autobuses, que llegarán esta primavera.

Nuestros primeros autobuses eléctricos comenzarán a brindar servicio este año a medida que aceleramos la transición a un transporte público sin emisiones de carbono, en el que para el 2035 al menos el 50% de nuestra flotilla de autobuses sea eléctrica.

De igual manera, necesitamos simplificar la concesión de permisos y acelerar el proceso de una infraestructura de resiliencia climática sostenible y ecológicamente responsable.

Así es como haremos frente al medioambiente en este momento.

Mientras invertimos en estos tres pilares de EQUIDAD, ECONOMÍA y MEDIOAMBIENTE, todo este trabajo está respaldado por un mayor COMPROMISO entre el gobierno y aquellos a quienes servimos, ofreciendo un gobierno más conectado, compasivo y atento.

A fin de solucionar nuestros mayores desafíos, necesitamos una mayor participación que aporte ideas y comentarios de las personas a las que servimos directamente en el proceso de gobierno.

PODEMOS hacer que el gobierno y las personas estén más cerca y juntos nos ASEGURAREMOS de escuchar a nuestros residentes y de que sus voces impulsen nuestras prioridades.

Estoy muy orgullosa de compartir que el Condado, en asociación con la Fundación de Miami, pronto lanzará una nueva iniciativa de participación cívica en todo el Condado llamada "*Thrive305*". Esta iniciativa involucrará directamente a las personas de la comunidad mediante una encuesta y una serie de talleres para dar a conocer el "Plan de acción" de mi administración, una estructura de políticas integrales enfocada en la comunidad. Así es como debe trabajar el gobierno, incorporando en nuestras prioridades, políticas y presupuesto los comentarios del público al que brindamos servicio.

Recientemente también tuve mi primera reunión pública virtual con un interés fundamental en el transporte público para recoger los comentarios de nuestros usuarios del transporte público y espero poder celebrar muchas más reuniones públicas sobre temas como la vivienda y las contrataciones.

Este tipo de colaboración será la clave de nuestro éxito y deberíamos valernos de esos puntos donde ya está sucediendo.

Es preciso que sigamos colaborando con las empresas, las escuelas y las organizaciones sin fines de lucro, como *CareerSource*, para capacitar a nuestra fuerza laboral local en nuevos trabajos.

Continuaremos trabajando junto con las muchas, muchas organizaciones sin fines de lucro y organizaciones comunitarias y religiosas, demasiadas como para nombrarlas todas, que nos permiten progresar en materia de equidad, economía, medioambiente y compromiso cívico. Gracias a todos los que me han guiado y me siguen guiando.

Necesitamos dialogar directamente con los líderes empresariales Y los residentes que conforman nuestra fuerza laboral. Me enorgulleció celebrar hace poco mi primera cumbre laboral, en la que los líderes laborales y mi administración se reunieron para sostener una discusión sana y abierta sobre

cómo respaldar y apoyar a nuestros trabajadores para enfrentar los desafíos futuros.

Los departamentos de nuestro Condado continúan demostrando su compromiso con los servicios comprensivos que reconocen las necesidades de nuestra comunidad durante esta nueva normalidad.

Christina White y el Departamento de Elecciones enviaron un número récord de boletas de voto por correo para darles a nuestros residentes la oportunidad de participar de manera segura en nuestro proceso democrático, rompiendo récords de participación incluso durante una pandemia global.

El Departamento de Comunicaciones y Experiencia del Cliente del Condado, bajo la dirección de Inson Kim, ha trabajado día y noche desde el comienzo de esta pandemia. No solo dieron a conocer a nuestros residentes el alcance de nuestros servicios y brindaron actualizaciones vitales acerca del COVID, sino que procesaron además un aumento del 300% en las solicitudes de servicio a medida que los residentes realizaban citas para las pruebas y las vacunas.

Nuestro Departamento de Administración de Desechos Sólidos no interrumpió el servicio ni siquiera por un día, aun cuando esta pandemia puso en riesgo nuestros servicios más básicos, y agradezco al director Michael Fernandez por su trabajo para hacer esto posible.

El compromiso también se basa en la confianza y la transparencia. Esto significa ser BUENOS ADMINISTRADORES, no solo de la confianza del público, sino también del dinero público, ahora más que nunca en medio de una crisis financiera.

La creatividad y la colaboración son fundamentales para garantizar el uso de cada dólar de forma inteligente. Hemos invertido casi mil millones de dólares de fondos federales para brindar servicios vitales, y con una mayor colaboración del estado y la nueva administración federal, contaremos con más recursos para ampliar la distribución de las vacunas y atravesar este capítulo final.

Gracias al equipo de la Oficina de Administración y Presupuesto dirigida por el director interino David Clodfelter, hicimos pagos por adelantado a 140 organizaciones comunitarias que brindan servicios durante el pico de la pandemia.

Nuestro Departamento de Finanzas, bajo la dirección de Ed Márquez, ayudó a nuestro Condado a ahorrar \$ 391 millones en dólares de los contribuyentes, refinanciando las emisiones de bonos y disminuyendo los pagos de la deuda para ayudarnos en este difícil momento.

Gracias a nuestro Departamento de Asuntos Culturales, dirigido por Michael Spring, creamos un programa de apoyo a las artes que ayudó a 280 organizaciones y a casi 900 artistas a superar las devastadoras interrupciones por la pandemia.

El Departamento de Servicios de Gestión de Auditoría, bajo la directora Cathy Jackson, trabajó incansablemente de manera interna para mantener las finanzas del Condado en orden también, mejorando la eficiencia operativa para ahorrar \$ 2 millones.

Compromiso también significa velar por los empleados que cuidan y brindan servicio a nuestra comunidad.

El Departamento de Tecnología Informática, bajo la dirección de Angel Petisco, encabezó el programa de teletrabajo del Condado de Miami-Dade para cuidar la seguridad de los empleados, mediante el que en solo seis semanas 7.500 empleados comenzaron a trabajar desde sus casas. Una vez más, felicitamos a Angel por sus 41 años de servicio y le deseamos una maravillosa jubilación.

Gracias a Arleene Cuellar y a la creatividad del equipo del Departamento de Recursos Humanos, creamos nuevos servicios virtuales para nuestros empleados del condado, desde el Taller de Orientación para los nuevos empleados hasta las herramientas de “*Wellness on the GO*”.

Además, gracias al trabajo de nuestro Departamento de Servicios para Animales, hemos seguido protegiendo la vida de nuestros amigos de cuatro patas, que logró su sexta tasa consecutiva de un 90% de vidas salvadas en los animales de nuestros refugios.

Sin dudas, el mayor compromiso se da entre los funcionarios electos y los residentes que votaron para representarlos. Me siento muy orgullosa de servir a nuestra comunidad junto con el grupo de empresarios, activistas y líderes de toda la vida que integran la Junta de Comisionados del Condado de Miami-Dade.

El vicepresidente Gilbert y el Comisionado Keon Hardemon llegan a esta Comisión después de haber sido alcalde de Miami Gardens y presidente de la Comisión de la Ciudad de Miami. Ambos trabajan por mejorar la colaboración entre el Condado de Miami-Dade y los 34 municipios/ciudades.

El comisionado Jean Monestime aporta a nuestra Comisión su experiencia personal y visión como propietario de una pequeña empresa y proporciona un gran liderazgo en materia de vivienda, desarrollo urbano y económico.

El comisionado Kionne McGhee y el senador Rene García aportan a las reuniones públicas sus años de experiencia en la Asamblea Legislativa de la Florida, y ayudan a dar a conocer nuestra política sobre temas como la atención médica y el transporte público y a fortalecer nuestra colaboración con el estado.

La comisionada Sally Heyman y el senador Javier Souto son dos de nuestros más grandes defensores en lo que respecta a proteger nuestros parques, playas y vecindarios, con el propósito de que el condado de Miami-Dade sea más habitable para todos nuestros residentes. Gracias también a la comisionada Heyman por su liderazgo en temas de justicia, incluido el nuevo tribunal.

Y cuando se trata de garantizar que el Condado de Miami-Dade utilice sensatamente el dinero de los contribuyentes que tanto les costó ganar, podemos contar con el presidente José Díaz y el comisionado Joe Martínez como voces de la razón. Agradecemos además el liderazgo que han demostrado en cuanto a los veteranos de nuestra comunidad y a las fuerzas del orden.

Las comisionadas Danielle Cohen-Higgins y Raquel Regalado entraron en acción inmediatamente en sus primeros dos meses, en busca del bien común y luchando por proteger a nuestros residentes más vulnerables.

La comisionada Eileen Higgins pasó de ser una candidata no favorita en las elecciones especiales en el 2018 a una defensora clave del transporte público, y ahora nos sirve de guía en materia de transporte, movilidad y vecindarios más habitables y conectados.

La comisionada Rebeca Sosa, que ha abogado durante tantos años por nuestros niños y ancianos, dio un paso al frente una vez más para dirigir a la Comisión durante un período de transición exitoso. Le rendimos homenaje por ser adalid de las medidas dirigidas a salvar nuestra amada bahía y adaptarnos al aumento del nivel del mar.

Estoy ansiosa por trabajar con todos nuestros Comisionados en los nuevos planes perfilados ayer conforme a la nueva estructura de comités.

En la unión está la fuerza.

Como su alcaldesa, trabajaré sin descanso por mejorar la vida de todos en la comunidad a fin de que podamos construir un camino común para el futuro.

No estaríamos aquí hoy sin las generaciones de líderes que trabajaron juntos con una determinación incansable para transformar nuestra comunidad, de lo que antes fuera un punto comercial a un lugar que es sinónimo de oportunidad y resiliencia.

Desde fundadores como Julia Tuttle y Mary Brickell que trabajaron juntas para incorporar la ciudad de Miami, hasta líderes como Athalie Range, Maurice Ferre, Ruth Shack, Shirley Gibson, Ileana Ros-Lehtinen y muchos, muchos más que nunca tuvieron un título.

Y honramos a los habitantes originales de estas tierras y aguas, los Miccosukee, quienes siguen siendo guardianes vigilantes de nuestro patrimonio natural.

Nunca ha habido un reto que no hayamos podido superar trabajando juntos con un propósito común.

A raíz del huracán Andrew hace casi 30 años, nos unimos para reconstruir: casa por casa y cuadra por cuadra.

Juntos, hemos hecho frente a muchas otras tormentas, recesiones económicas y tiempos difíciles.

Por eso, puedo decir con confianza y sin duda que el estado de nuestro condado es fuerte porque nuestra gente es fuerte.

Es con este sentido histórico y de responsabilidad por el trabajo futuro que me siento orgullosa y honrada de servirles como alcaldesa, y de continuar el legado de tantos pioneros y de todas las personas, en el pasado y en el presente, que aman a Miami-Dade y que han derramado sudor y lágrimas por hacerlo un lugar mejor.

Debemos y continuaremos este trabajo y enfrentaremos los desafíos de hoy con la misma determinación incansable.

Podemos y lo lograremos.

Gracias.

