NOTICE

County Code §2-8.11, Paid Sick Leave Requirement for County Security Service contracts

Miami-Dade County requires Security Service contractors with 15 or more employees on contracts for security services valued over $100,000 per year provide employees providing the covered services with paid sick leave. Paid Sick Leave requirements apply to contracts, and any renewals or extensions to existing contracts for covered services, that are effective on or after September 11, 2021.

Accrual: Covered employees shall earn not less than one hour of paid sick leave for every 30 hours worked, or alternatively, be awarded no less than 56 hours of paid time off at the beginning of each 12-month period of employment.

Information to Employees: Covered Employers shall post this Notice at the work site, provide a copy to employees upon request, and print the following statements on the front of the individual's first paystub and every six months thereafter: "Miami-Dade County requires your employer to provide certain employees who work on County service contracts at least 1 hour of paid sick leave for every 30 hours worked, under certain conditions. If you are not being provided this leave, contact your supervisor or a lawyer." Please visit Sec. 2-8.11. - Paid Sick Leave Requirement for County Service Contracts. | Code of Ordinances | Miami - Dade County, FL | Municode Library for more information about Paid Sick Leave requirements.

Prohibitions: A covered employer may not interfere with or in any other manner discriminate against an employee for taking or attempting to take paid sick leave.

PLEASE BE ADVISED SECTION 218.077 FLORIDA STATUTES PROHIBITS THE COUNTY FROM MANDATING A MINIMUM WAGE OR EMPLOYMENT BENEFITS FOR EMPLOYEES WORKING ON ITS CONTRACTS AWARDED ON OR AFTER SEPTEMBER 30, 2026.

Código del Condado Sección 2-8.11, Permiso de Reposo Pagado por Enfermedad para Contratos de Servicio de Seguridad.

El Condado Miami-Dade requiere que los contratistas de Servicios de Seguridad que cuenten con 15 o más empleados cumpliendo contratos de $100,000 dólares o más por año provean de pago por horas no trabajadas por causa de enfermedad a los empleados dedicados a los servicios contratados. El requisito de pago por horas no trabajadas por enfermedad se aplica a contratos y a cualquier renovación o extensión de contratos existentes de tales servicios cubiertos que estén efectivos a patir del 11 de Septiembre de 2021.

Acumulación: Los empleados incluidos deberán recibir el pago de un mínimo de una hora de trabajo por concepto de falta por enfermedad por cada 30 horas trabajadas, o como alternativa, recibir 56 horas pagada por tiempo de enfermedad al comienzo de cada periodo de 12 meses de estar empleado.

Información a los Empleados: Los Empleadores incluidos deberán publicar este AVISO en sus sitios de trabajo, suministrar una copia a cualquier empleado que lo pida e imprimir la siguiente información al principio de la primera boleta de pago, y en la misma, cada seis meses en lo sucesivo: "El Condado Miami-Dade requiere que su patrono provea a ciertos empleados que trabajan en contratos de servicio al Condado un mínimo de 1 hora pagada por cada 30 horas trabajadas por enfermedad bajo ciertas condiciones. Si usted no está recibiendo esta dispensa, contacte a su supervisor o a un abogado." Se le agradece visitar Sec. 2-8.11. - Paid Sick Leave Requirement for County Service Contracts. | Code of Ordinances | Miami - Dade County, FL | Municode Library para más información sobre los requisitos para recibir pago de tiempo no trabajado por causa de enfermedad.

Prohibiciones: Un empleador no podrá interferir con un empleado, o discriminar de cualquier manera en contra de un empleado por tomar, o tratar de tomar un reposo pagado.

POR FAVOR TENGA EN CUENTA QUE LA SECCIÓN 218.077 DE LOS ESTATUTOS DE FLORIDA PROHÍBE QUE EL CONDADO EXIJA UN SALARIO MÍNIMO O BENEFICIOS LABORALES PARA EMPLEADOS QUE TRABAJEN EN SUS CONTRATOS ADJUDICADOS A PARTIR DEL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

Kòd Konte §2-8.11, Konje Maladi Peye pou Kontra Sévis Sekirite nan Konte an

Konte Miami-Dade mande pou kontraktè Sèvis Sekirite ki gen 15 anplwaye oswa plis sou kontra pou sèvis sekirite ki vo plis pase $100,000 pou chak ane bay anplwaye ki bay sèvis ki garanti yo konje maladi peye. Egzijans Konje Maladi Peye yo aplike pou kontra yo, ak nenpòt renouvèlman oswa ekstansyon nan kontra ki egziste deja pou sèvis ki garanti yo, ki an aplikasyon nan dat 11 septanm 2021 oswa apre.

Akimilasyon : Anplwaye ki garanti yo dwe touche pa mwens pase yon èdtan konje maladi peye pou chak 30 èdtan travay, oswa altènativman, yo dwe resevwa pa mwens pase 56 èdtan konje peye nan kòmansman chak peryòd 12 mwa travay.

Enfòmasyon pou Anplwaye yo : Anplwayè ki garanti yo dwe afiche Avi sa a nan plas travay la, bay anplwaye yo yon kopi si yo mande yo, epi enprime deklarasyon sa yo sou devan premye chèk peman moun nan epi chak sis mwa apre sa: "Konte Miami-Dade mande pou patwon ou bay sèten anplwaye ki travay sou kontra sèvis Konte omwen 1 èdtan konje maladi peye pou chak 30 èdtan travay, nan sèten kondisyon. Si yo pa ba w konje sa a, kontakte sipèvizè w oswa yon avoka." Tanpri vizite Sec. 2-8.11. - Paid Sick Leave Requirement for County Service Contracts. | Code of Ordinances | Miami - Dade County, FL | Municode Library pou plis enfòmasyon sou kondisyon Konje Maladi Peye.

Entèdiksyon: Yon anplwayè ki couvri anba benefis pa gendwa entèfere oswa nan okenn lòt fason diskriminasyon kont yon anplwaye pou pran, oswa eseye pran konje maladi peye.

TANPRI SONJE SEKSYON 218.077 NAN STATUT FLORID LA ANPECHE KONETE A EGZIJE YOU SALE MINIMOM OSWA BENEFIS TRAVAY POU ANPLWAYE KI AP TRAVAY SOU KONTRA LI BAY SOU OSWA APRE 30 SEPTANM 2026.

COMPLAINTS Complaints of underpayment should be filed with:
QUEJAS Las quejas referentes a pagas insuficientes se le deben someter a:
PLENT Plent sou koze salè ki peye pi ba ke salè minimòm fèt pou ale jwenn:

Internal Compliance Department
111 NW 1st Street, Suite 1900, Miami FL 33128
Telephone: 305-375-3111 EMAIL: ICDCompliance@miamidade.gov