NOTICE

County Code §2-8.9, Living Wage for County Service Contracts

Effective October 1, 2026 to September 30, 2027

NOTICE TO ALL EMPLOYEES PROVIDING COVERED SERVICES FOR MIAMI-DADE COUNTY ON COUNTY SERVICE CONTRACTS OR WORKING ON CONCESSION AGREEMENTS AT THE MIAMI INTERNATIONAL AIRPORT AWARDED PRIOR TO SEPTEMBER 30, 2026.

LIVING WAGE	You must be paid not less than the wage rate in the schedule posted with this Notice if the kind of work you perform is a covered service under County Code Section 2-8.9. An employee of a Concessionaire who receives some portion of their wages in the form of tips or gratuities may be paid a wage less than the Living Wage specified herein, so long as the combination of direct wages paid to such employees plus tips or gratuities equals or exceeds, the Living Wage provided for herein
PENALTY	Damages payable to Miami-Dade County in the sum of up to 60% of the value of the underpayment may be assessed for failure to pay the required wage rates posted below in addition to payment for the underpaid wages to the employee; and/or up to five hundred dollars ($500.00) for each week for each covered employee found to have not been paid in accordance with the Living Wage

PLEASE BE ADVISED SECTION 218.077 FLORIDA STATUTES PROHIBITS THE COUNTY FROM MANDATING A MINIMUM WAGE OR EMPLOYMENT BENEFITS FOR EMPLOYEES WORKING ON ITS CONTRACTS AWARDED ON OR AFTER SEPTEMBER 30, 2026.

AVISO PARA TODOS LOS EMPLEADOS QUE PRESTAN SERVICIOS CUBIERTOS PARA EL CONDADO DE MIAMI-DADE EN CONTRATOS DE SERVICIO DEL CONDADO O QUE TRABAJAN BAJO ACUERDOS DE CONCESIÓN EN EL AEROPUERTO INTERNACIONAL DE MIAMI, ADJUDICADOS ANTES DEL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

SALARIO DE SUBSISTENCIA	A usted se le debe pagar al menos la tasa salarial que aparece más abajo sombreado en esta nota si el tipo de trabajo que usted realiza se considera un servicio cubierto por la sección 2-8.9 del Código del Condado de Miami-Dade. Un empleado de un Concesionario que recibe una porción de su salario en forma de propina o gratificación puede tener un salario pagado menor al Salario Digno especificado aquí. Siempre y cuando la combinación de salario pagado directo al empleado más propinas o gratificación sea igual o mayor al Salario Digno previsto aquí.
MULTAS	Se le impodran multas por un valor de hasta un 60% del pago retroactivo correspondiente al trabajador, éste es en adición a la cantidad que se le deba a los trabajadores por no pagar los salarios establecidos abajo. Tambien hasta $500 a la semana por empleado que no recida la tasa salarial obligatorias que constan a continuacion.

POR FAVOR TENGA EN CUENTA QUE LA SECCIÓN 218.077 DE LOS ESTATUTOS DE FLORIDA PROHÍBE QUE EL CONDADO EXIJA UN SALARIO MÍNIMO O BENEFICIOS LABORALES PARA EMPLEADOS QUE TRABAJEN EN SUS CONTRATOS ADJUDICADOS A PARTIR DEL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2026.

AVI POU TOUT ANPLWAYE KI BAY SÈVIS KOUVRI POU KONTE MIAMI-DADE SOU KONTRA SÈVIS KONTE OSWA KI TRAVAY SOU AKÒ KONSESYON NAN AYOPÒ ENTÈNASYONAL MIAMI KI TE BAY ANVAN OSWA JIS 30 SEPTANM 2026.

SALÈ SIBSISTANS	Yo pa gen dwa peye w mwenske salè ki poste ak Notis a-a si kalite travay wap fè-a se sèvis ki kouvri anba Kod Konte Seksyon 2-8.9. Yon anplwaye yon Konsesyonè ki touche kèk pòsyon nan salè li nan fòm poubwa gen twa touche mwens pase Salè Minimòm pou Moun Viv jan sa spesifye isi a, depi konbinezon salè dirèk yo peye yon anplwaye konsa plis poubwa yo egal a oswa depase, Salè Minimòm pou Moun Viv nou egzije isi a.
PENALITE	Sou tèt peman balans salè ki te manke ke yo dwe peye anplwaye an, yo gen dwa evalye yon peman de jiska 60 pousan sou valè salè ki te manke an peyab a Konte Miami-Dade dapre salè minimòm egzijib ki poste pi ba la-a ke yo pat peye a. Reklamasyon dedomajman peyab a Kone Miami-Dade pou likide entere yo ke yo gendwa evalys yon montan jiska $500 pa semèn pou chak anplwaye tou sa poutèt konpayi yo pa peye salè minimòm ke egzijib epi ki poste pi la a, anplis de sa gen lajan ki manke sou sal minimòm anplaye an.

TANPRI SONJE SEKSYON 218.077 NAN STATUT FLORID LA ANPECHE KONETE A EGZIJE YOU SALE MINIMOM OSWA BENEFIS TRAVAY POU ANPLWAYE KI AP TRAVAY SOU KONTRA LI BAY SOU OSWA APRE 30 SEPTANM 2026.

$18.40 per hour with qualifying health benefits valued at least $4.13 per hour, otherwise $22.53 per hour (2.8256% increase from Fiscal Year 2025/2026 rate)

COMPLAINTS	**Written complaints of underpayment should be filed with:**
QUEJAS	Las quejas referentes a pagas insuficientes se le deben someter a:
PLENT	Plent alekri sou koze salè ki peye pi ba ke salè minimòm fèt pou ale jwenn:

Internal Compliance Department
111 NW 1st Street, Suite 1900, Miami, FL 33128
Telephone: 305-375-3111 EMAIL: ICDCompliance@miamidade.gov